

Акт

по результатам плановой проверки в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, областным специализированным учреждением «Областное имущественное казначейство»

Дата, время и место составления акта: 21.11.2019, 16-00, г. Томск, пр. Кирова, 20, каб. 19

В соответствии с Законом Томской области от 8 декабря 2017 года № 144-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Томской области», на основании распоряжения Департамента по управлению государственной собственностью Томской области (далее – департамент) от 13.12.2018 № 983 «Об определении плана проведения в 2019 году проверок в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, областными государственными предприятиями, в отношении которых департамент по управлению государственной собственностью Томской области выполняет функции и полномочия учредителя», распоряжения департамента от 15.07.2019 № 50-о «О проведении в 2019 году плановой проверки в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, областным специализированным учреждением «Областное имущественное казначейство» департаментом в составе:

Шабановой О.И. – председателя комитета экономического развития и приватизации департамента;
Кучмы Е.А. – консультанта комитета экономического развития и приватизации департамента;
Лужкиной О.А. – главного специалиста комитета экономического развития и приватизации департамента.

Срок проведения плановой проверки с 28 октября 2019 года по 22 ноября 2019 года. Проверка осуществлена за период с 1 января 2018 года по 1 июля 2019

года.

с 28.10.2019 по 18.11.2019 (с 09-00 час. – 18-00 час.) проведена плановая выездная проверка областного государственного бюджетного специализированного учреждения «Областное имущественное казначейство» (далее – ОЛБСУ «ОИК», Учреждение), расположенного по адресу: 634041, Томская область, г. Томск, просп. Кирова, 41, директор ОЛБСУ «ОИК» – Кузьмин Алексей Андреевич.

При проведении проверки присутствовала Зенкова Екатерина Андреевна – юрист-консультант отдела правового и кадрового обеспечения ОЛБСУ «ОИК».

При проведении проверки были проанализированы следующие документы:

штатное расписание ОТБСУ «ОИК»: от 01.02.2018 № 1, от 28.02.2018 № 2, от 22.05.2018 № 3, от 09.08.2018 № 4, 01.10.2018 № 5, от 09.01.2019 № 1;

Коллективный договор ОТБСУ «ОИК» на 2018 – 2021 годы;

протоколы совещания комиссии по установлению трудового стажа работников ОТБСУ «ОИК», а также стажа работы в государственных органах, органах местного самоуправления и муниципальных учреждений надбавки (далее – распоряжение, устанавливающее стаж) за период с 1 января 2018 по 30 июня 2019 года;

распоряжения ОТБСУ «ОИК» об установлении стажа работы работников ОТБСУ «ОИК» в государственных органах, органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях и муниципальных учреждениях государственной собственности, находящихся в ведении Департамента по управлению государственной собственностью Томской области, а также о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области от 16.08.2011 № 246а «Об установлении им надбавок за стаж работы в соответствии с постановлением работников, относящихся к основному персоналу ОТБСУ «ОИК», и своевременного трудового права, в частности правильности исчисления стажа работы работников, относящихся к основному персоналу ОТБСУ «ОИК», и своевременного установления им надбавок за стаж работы в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 16.08.2011 № 246а «Об установлении стажа работы в системе оплаты труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по управлению государственной собственностью Томской области, а также о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» (далее – Постановление № 246а).

В ходе выборочной проверки представленных Учреждением документов было установлено следующее.

В целях реализации раздела 4 Положения о системе оплаты труда работников

ОТБСУ «ОИК», утвержденного приказом Учреждения от 06.10.2017 № 31, пункта 12 Постановления № 246а приказом Учреждения от 06.10.2017 № 32 «О создании ОТБСУ «Областное имущественное казначейство», а также стажа работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях Учреждения» (далее – Приказ № 32), утвержден состав и порядок работы комиссии по установлению трудового стажа работников ОТБСУ «ОИК», а также стажа работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях Учреждения (далее – Комиссия).

Комиссия устанавливает трудовой стаж работы для всех работников Учреждения, в том числе стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, чьи должности относятся к основному персоналу ОТБСУ «ОИК» (перечень таких должностей утвержден приказом Департамента по управлению государственной собственностью Томской области от 27.10.2017 № 54 «О перечне должностей, относящихся к административно-управленческому, основному и вспомогательному

персоналу в областном государственном бюджетном специализированном учреждении «Областное имущество казначейство»).

Установление трудового стажа работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях осуществляется Комиссией:

— ежегодно, в первый рабочий день календарного года;

— при приеме работника на работу;

— по мере необходимости, в том числе в случае, возникновения у работников, относящихся к основному персоналу Учреждения, права на увеличение размера надбавки за стаж работы.

В соответствии с подпунктом 2.5 пункта 2 Приказа № 32, на основании решения Комиссии, финансовый отдел Учреждения готовит проект распоряжения, устанавливающего стаж работы работника в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, меры надбавок за стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях.

Размеры надбавок за стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях устанавливаемые работникам ОПСУ «ОИ» соответствуют размерам, установленным Постановлением № 246а, и зависят от профессиональной квалификационной группы, в которую входит должность, занимаемая конкретным работником.

Для расчета стажа работы работников в Учреждении используется программа «Расчет стажа 1.4» (каждые 30 дней переводятся в месяц, а каждые 12 месяцев – в год).

В ходе проведения анализа правильности исчисления стажа работы основного персонала ОПСУ «ОИ» в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, выявлено:

1. Несоответствие стажа, установленного в протоколах, данным программы «Расчет стажа 1.4», используемой ОПСУ «ОИ» для расчета стажа (далее – Программа), в частности:

а) по состоянию на 09.01.2018 стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях работников Учреждения: Черёвовой А.В., Скворцовой Т.В., Дорохова А.Н., Юткиной Е.О., установленный в протоколе от 25.01.2018 № 1, не соответствует стажу, рассчитанному с помощью Программы;

б) по состоянию на 01.05.2018 стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях Черёвовой А.В., установленный в протоколе от 04.05.2018 № 4, не соответствует стажу, рассчитанному с помощью Программы.

2. Несвоевременное установление размера ежемесячной надбавки за стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях работника ОПСУ «ОИ», в частности:

Комиссией установлен стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях Дорохову А.Н. по состоянию на 01.05.2018 (протокол от 04.05.2018 № 4) – 5 лет 1 месяц 7 дней, распоряжением от 15.05.2018 № 193 работнику установлена надбавка в размере 600 рублей, при этом право на получение надбавки в указанном размере возникло у работника в марте 2018 года. Начисление надбавки за стаж работы в размере 600 рублей фактически произведено с мая 2018 года.

Распоряжением от 15.05.2018 № 193 Череневой А.В. установлена надбавка с 01.05.2018 в размере 800 рублей, при этом право на её получение в указанном размере возникло у работника в апреле 2018 года (на 01.05.2018 стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях составил 10 лет 0 месяцев 15 дней). Начисление надбавки за стаж работы в размере 800 рублей фактически произведено с мая 2018 года.

3. Неправильное исчисление стажа работы работников ОТБСУ «ОИК», в частности:

Галимовой С.В. при приеме на работу 25 февраля 2019 года Комиссией установлен стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях (протокол от 25.02.2019 № 4/2019) – 13 лет 5 месяцев 27 дней. При этом Комиссией не были учтены периоды работы Галимовой С.В. с 19.03.1993 по 08.07.1993 и с 02.08.1993 по 29.08.1994 в Томском филиале института структурной макроэкономики Российской Академии наук, являющегося федеральным государственным учреждением науки.

Зенкова (Юткина) Е.О. принята в ОТБСУ «ОИК» на должность инженера по техническому надзору 13.02.2015 (приказ о приеме работника на работу от 13.02.2015 № 10), при этом в трудовой книжке работника была ошибочно указана дата приема на работу – 27.02.2015. Стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях Зенковой (Юткиной) Е.О. исчислялся Комиссией с учетом ошибочной даты приема на работу. В ходе проверки установлено внесение изменения в трудовую книжку данного сотрудника Учреждения в части корректировки даты приема на работу. До настоящего времени перерасчет стажа работы Зенковой (Юткиной) Е.О. Комиссией не произведен.

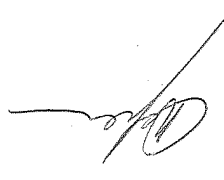
Следует также отметить, что в штатное расписание ОТБСУ «ОИК» не своевременно вносятся изменения в части размеров надбавок за стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях работников Учреждения, в частности, штатное расписание от 22.05.2018 № 3 (действует с 22 мая 2018 года):

а) не содержит сведений о надбавке за стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях Учреждения за стаж работы в размере 600 рублей, установленной Яконом Е.Ю. – юристом отдела по контролю за использованием имущества Учреждения распоряжением ОТБСУ ОИК» от 15.05.2018 № 194 с 07.05.2018;

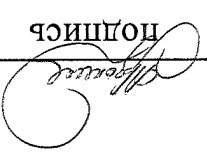
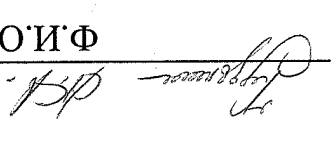
6) не содержит сведений о надбавке за стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях в размере 600 рублей, установленной Дорохову А.Н. – управляющему специализированным многоквартирным жилым домом распоряжением ОТБСУ «ОИК» от 15.05.2018 № 193 с 01.05.2018.

По результатам проверки рекомендовать ОТБСУ «ОИК»:

1. Устранить замечания, указанные в акте проверки.
2. Представить в департамент информацию о принятых мерах по устранению нарушений, указанных в акте проверки, в течение 20 рабочих дней со дня получения настоящего акта директором ОТБСУ «ОИК», с предоставлением копий соответствующих документов, подтверждающих устранение нарушений.
3. Разработать порядок установления стажа работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях работников ОТБСУ «ОИК», в том числе регламентирующий:
- срок подготовки распоряжения, устанавливающего стаж работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях;
- методику расчета стажа работы в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях.
4. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности лиц, по вине которых допущены выявленные нарушения.

Председатель комитета экономического развития и приватизации департамента		О.И. Шабанова
Консультант комитета экономического развития и приватизации департамента		Е.А. Кучма
Главный специалист комитета экономического развития и приватизации департамента		О.А. Лукина

Экземпляр акта проверки получил:
Директор ОТБСУ «ОИК»

Дата	28.11.2019
Подпись	
Ф.И.О.	

с. 1/1
19 ноября 2019