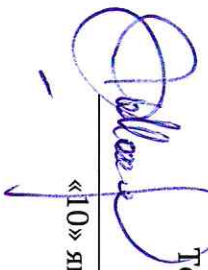


УТВЕРЖДАЮ
Начальник Департамента
по управлению государственной собственностью
Томской области

Т. А. Исакова
«10» января 2025 года

ЕЖЕГОДНЫЙ ПЛАН
мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в Департаменте по управлению государственной собственностью Томской области

Принятые сокращения наименований структурных подразделений Департамента по управлению государственной собственностью Томской области (далее - Департамент):
правовой комитет (далее - ПК);
комитет по распоряжению имуществом и контролю (далее - КРИК);
комитет экономического развития и приватизации (далее - КЭРиП);
комитет по управлению земельными ресурсами (далее - КУЗР);
комитет бюджетного учета и закупочной деятельности (далее - КБУЗД);
комитет по оформлению и учету имущества (далее - КОиУИ);
комитет документационно-кадровой работы (далее - КДКР);
комитет проектной деятельности (далее - КПД), именуемые совместно - Структурные подразделения.

№	Наименование риска нарушения антимонопольного законодательства (согласно карте комплаенс-рисков)	Мероприятия, направленные на минимизацию и устранение комплаенс-рисков	Наименование ответственного структурного подразделения	Сроки исполнения мероприятий	Ожидаемые результаты
1.	Предоставление преимуществ определенным хозяйствующим субъектам при проведении конкурентных процедур, а также содействие в ходе их проведения определенным хозяйствующим субъектам	1. Обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 2. Разъяснительная работа в части соблюдения требований антимонопольного законодательства.	КДКР, КБУЗД, ПК, КРИК, КУЗР, КПД	Постоянно	1. Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства. 2. Отсутствие конфликта

	<p>3. Наставничество. Мониторинг и анализ выявленных нарушений.</p> <p>4. Осуществление внутреннего контроля качества подготовки документации на проведение конкурентных процедур.</p> <p>5. Соблюдение порядка проведения конкурентных процедур.</p>			<p>интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов.</p> <p>3. Равномерная нагрузка на сотрудников.</p> <p>4. Высокая квалификация у сотрудников.</p> <p>5. Наличие должностных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников.</p>
<p>2. Заключение контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг без проведения конкурентных процедур, в случае, если их проведение предусмотрено законодательством как обязательное</p>	<p>1. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.).</p> <p>2. Разъяснительная работа в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства.</p> <p>3. Наставничество. Мониторинг и анализ выявленных нарушений.</p>	<p>КДКР, КВУЗД</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений "антимонопольного законодательства.</p> <p>2. Отсутствие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов.</p> <p>3. Равномерная нагрузка на сотрудников.</p> <p>4. Высокая квалификация у сотрудников.</p>

				<p>5. Наличие должностных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников.</p>
<p>3. Координация заказчиком в лице Департамента деятельности участников торгов, приводящей к ограничению конкуренции: - создание участнику торгов преимущественных условий участия в торгах; - нарушение порядка определения победителя электронных торгов; - завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур</p>	<p>1. Разработка и внедрение соответствующих должностных регламентов для сотрудников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практик. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника. 4. Повышение правовой грамотности сотрудников; доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики.</p>	<p>КДКР (в части разработки и внедрение соответствующих должностных регламентов для сотрудников), КВУЗД, ПК (в части разъяснений норм действующего законодательства РФ, правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики по обращению должностных лиц)</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Отсутствие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов. 2. Наличие должностных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников. 3. Безошибочное применение сотрудниками норм антимонопольного законодательства. 4. Достаточная квалификация у сотрудников.</p>
<p>4. Необоснованное отклонение либо необоснованный допуск заявки на участие в конкурентных процедурах</p>	<p>1. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 2. Разъяснительная работа в части соблюдения требований</p>	<p>КДКР, КВУЗД</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства. 2. Отсутствие конфликта интересов</p>

	<p>антикоррупционного законодательства.</p> <p>5. Наставничество. Мониторинг и анализ выявленных нарушений.</p> <p>4. Осуществление внутреннего контроля качества подготовки документации на проведение конкурентных процедур</p>			<p>у сотрудника, ответственного за проведение торгов.</p> <p>5. Равномерная нагрузка на сотрудников.</p> <p>4. Высокая квалификация у сотрудников.</p> <p>5. Наличие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников.</p> <p>6. Соблюдение требований действующего законодательства.</p>
<p>5.</p> <p>Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг путем выбора способа определения поставщика, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства</p>	<p>1. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.).</p> <p>2. Разъяснительная работа в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства.</p> <p>3. Наставничество. Мониторинг и анализ выявленных нарушений.</p> <p>4. Внесение изменений в должностные регламенты сотрудников, ответственных за организации проведение закупок</p>	<p>КДКР, КБУЗД</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства.</p> <p>2. Высокая квалификация у сотрудников.</p> <p>5. Соблюдение требований и правомерное применение сотрудниками антимонопольного законодательства.</p>

	<p>в части установления ответственности за действия/бездействия, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства.</p>			<p>4. Равномерная нагрузка на сотрудников.</p>
<p>6. Заключение соглашений или согласованных действий между Департаментом и хозяйствующими субъектами приводящих к ограничению доступа на товарный рынок, выхода из товарного рынка или устранению с него хозяйствующих субъектов</p>	<p>1. Разъяснительная работа в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства. 2. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.).</p>	<p>Структурные подразделения в курируемых сферах деятельности, КДКР</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Высокая квалификация у сотрудников. 2. Соблюдение требований и правомерное применение сотрудниками антимонопольного законодательства.</p>
<p>7. Неисполнение актов реагирования антимонопольного органа: - нарушение сроков исполнения требований антимонопольного органа; - уклонение от предоставления антимонопольному органу истребуемых документов</p>	<p>1. Повышение уровня контроля над исполнением актов антимонопольного органа; 2. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.).</p>	<p>Структурные подразделения в курируемых сферах деятельности, КДКР</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Отсутствие вероятности неисполнения актов реагирования антимонопольного органа. 2. Высокий уровень контроля.</p>
<p>8. Нарушение принципа общедоступности информации о деятельности исполнительного органа Томской области, что создает барьеры, препятствующие получению необходимой для осуществления предпринимательской деятельности информации. Тем самым затруднен выход на</p>	<p>1. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 2. Повышение уровня внутреннего контроля. 3. Исключать конфликт интересов.</p>	<p>Структурные подразделения в курируемых сферах деятельности, КДКР</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Своевременность и полнота размещаемой информации о деятельности государственного органа.</p>

товарный рынок			Постоянно	1. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов; 2. Высокая квалификация сотрудников.
<p>9. Нарушение порядка предоставления государственной услуги, которое может привести к ограничению, устранимо и недопущению конкуренции (например, запрос дополнительных документов, нарушение сроков предоставления государственной услуги и иные)</p>	<p>1. Повышение уровня внутреннего контроля. 2. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 3. Равномерное распределение нагрузки сотрудников. 4. Предоставление государственной услуги в соответствии с законодательством.</p>	<p>КРИК, КОИУИ, КУЗР, КЭРИП, КДКР, КПД</p>	Постоянно	1. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов. 2. Высокая квалификация сотрудников.
<p>10. Необоснованный отказ в предоставлении государственной услуги</p>	<p>1. Повышение уровня внутреннего контроля. 2. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 3. Равномерное распределение нагрузки сотрудников; 4. Предоставление государственной услуги в соответствии с законодательством.</p>	<p>КРИК, КОИУИ, КУЗР, КЭРИП, КДКР, КПД</p>	Постоянно	1. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов. 2. Высокая квалификация сотрудников.
<p>11. Риски при рассмотрении обращений</p>	<p>1. Повышение уровня внутреннего контроля. 2. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.).</p>	<p>Структурные подразделения, КДКР</p>	Постоянно	1. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов. 2. Высокая квалификация сотрудников.

	<p>мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 3. Равномерное распределение нагрузки сотрудников. 4. Предоставление государственной услуги в соответствии с законодательством.</p>			<p>квалификация сотрудников.</p>
<p>12. Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов, предоставление обратившимся гражданам или юридическим лицам информации в приоритетном порядке. официальные разъяснения сотрудников исполнительного органа Томской области, Должностных лиц, консультации, координация и иные действия, которые могут повлиять на участников закупочных процедур при осуществлении закупок, создать преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов</p>	<p>1. Повышение уровня внутреннего контроля. 2. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.).</p>	<p>Структурные подразделения, КДКР</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Высокая квалификация у сотрудников</p>

