

УТВЕРЖДАЮ
Начальник Департамента
по управлению государственной собственностью
Томской области



Г.А. Исаикова
«19» января 2026 года

ЕЖЕГОДНЫЙ ПЛАН
мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в Департаменте по управлению государственной
собственностью Томской области

Приняты сокращения наименований структурных подразделений Департамента по управлению государственной собственностью Томской области (далее - Департамент):
правовой комитет (далее - ПК);
комитет по распоряжению имуществом и контролю (далее - КРИК);
комитет экономического развития и приватизации (далее - КЭРиП);
комитет по управлению земельными ресурсами (далее - КУЗР);
комитет бюджетного учета и закупочной деятельности (далее - КБУЗД);
комитет по оформлению и учету имущества (далее - КОиУИ);
комитет документационно-кадровой работы (далее - КДКР);
комитет проектной деятельности (далее - КПД), именуемые совместно - Структурные подразделения.

№	Наименование риска нарушения антимонопольного законодательства (согласно карте комплаенс-рисков)	Мероприятия, направленные на минимизацию и устранение комплаенс-рисков	Наименование ответственного структурного подразделения	Сроки исполнения мероприятий	Ожидаемые результаты
1.	Предоставление преимуществ определенным хозяйствующим субъектам при проведении конкурентных процедур, а также содействие в ходе их проведения определенным хозяйствующим субъектам	1. Обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 2. Разъяснительная работа в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства.	КДКР, КБУЗД, ПК, КРИК, КУЗР, КПД	Постоянно	1. Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства. 2. Отсутствие конфликта

		<p>3. Наставничество. Мониторинг и анализ выявленных нарушений.</p> <p>4. Осуществление внутреннего контроля качества подготовки документации на проведение конкурентных процедур.</p> <p>5. Соблюдение порядка проведения конкурентных процедур.</p>			<p>интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов.</p> <p>3. Равномерная нагрузка на сотрудников.</p> <p>4. Высокая квалификация у сотрудников.</p> <p>5. Наличие должностных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников.</p>
2.	<p>Заключение контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг без проведения конкурентных процедур, в случае, если их проведение предусмотрено законодательством как обязательное</p>	<p>1. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.).</p> <p>2. Разъяснительная работа в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства.</p> <p>3. Наставничество. Мониторинг и анализ выявленных нарушений.</p>	КДКР, КБУЗД	Постоянно	<p>1. Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства.</p> <p>2. Отсутствие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов.</p> <p>3. Равномерная нагрузка на сотрудников.</p> <p>4. Высокая квалификация у сотрудников.</p>

			<p>5. Наличие должностных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников.</p>
<p>3. Координация заказчиком в лице Департамента деятельности участников торгов, приводящей к ограничению конкуренции: - создание участнику торгов преимущественных условий участия в торгах; - нарушение порядка определения победителя электронных торгов; - завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур</p>	<p>1. Разработка и внедрение соответствующих должностных регламентов для сотрудников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практик. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника. 4. Повышение правовой грамотности сотрудников; доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики.</p>	<p>КДЖР (в части разработки и внедрение соответствующих должностных регламентов для сотрудников), КБУЗД, ПК (в части разъяснений норм действующего законодательства РФ, правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики по обращению должностных лиц)</p>	<p>1.Отсутствие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов. 2.Наличие должностных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников. 3.Безошибочное применение сотрудниками норм антимонопольного законодательства. 4.Достаточная квалификация у сотрудников.</p>
<p>4. Необоснованное отклонение либо необоснованный допуск заявки на участие в конкурентных процедурах</p>	<p>1. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 2. Разъяснительная работа в части соблюдения требований</p>	<p>КДЖР, КБУЗД</p>	<p>1.Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства. 2. Отсутствие конфликта интересов</p>

		<p>антикоррупционного законодательства.</p> <p>3. Наставничество. Мониторинг и анализ выявленных нарушений.</p> <p>4. Осуществление внутреннего контроля качества подготовки документации на проведение конкурентных процедур</p>			<p>у сотрудника, ответственного за проведение торгов.</p> <p>3. Равномерная нагрузка на сотрудников.</p> <p>4. Высокая квалификация у сотрудников.</p> <p>5. Наличие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников.</p> <p>6. Соблюдение требований действующего законодательства.</p>
5.	<p>Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг путем выбора способа определения поставщика, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства</p>	<p>1. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.).</p> <p>2. Разъяснительная работа в части соблюдения требований антимонопольного законодательства.</p> <p>3. Наставничество. Мониторинг и анализ выявленных нарушений.</p> <p>4. Внесение изменений в должностные регламенты сотрудников, ответственных за организацию проведения закупок</p>	КДКР, КБУЗД	Постоянно	<p>1. Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства.</p> <p>2. Высокая квалификация у сотрудников.</p> <p>3. Соблюдение требований и правомерное применение сотрудниками антимонопольного законодательства.</p>

		В части установления ответственности за действия/бездействия, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства.		4. Равномерная нагрузка на сотрудников.
6.	Заключение соглашений или согласованных действий между Департаментом и хозяйствующими субъектами приводящих к ограничению доступа на товарный рынок, выхода из товарного рынка или устранения с него хозяйствующих субъектов	1. Разъяснительная работа в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства. 2. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.).	Структурные подразделения в курируемых сферах деятельности, КДКР	1. Высокая квалификация у сотрудников. 2. Соблюдение требований и правомерное применение сотрудниками антимонопольного законодательства.
7.	Неисполнение актов реагирования антимонопольного органа: - нарушение сроков исполнения требований антимонопольного органа; - уклонение от предоставления антимонопольному органу истребуемых документов	1. Повышение уровня контроля над исполнением актов антимонопольного органа; 2. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.).	Структурные подразделения в курируемых сферах деятельности, КДКР	1. Отсутствие вероятности неисполнения актов реагирования антимонопольного органа. 2. Высокий уровень контроля.
8.	Нарушение принципа общедоступности информации о деятельности исполнительного органа Томской области, что создает барьеры, препятствующие получению необходимой для осуществления предпринимательской деятельности информации. Тем самым затруднен выход на	1. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 2. Повышение уровня внутреннего контроля. 3. Исключать конфликт интересов.	Структурные подразделения в курируемых сферах деятельности, КДКР	1. Своевременность и полнота размещаемой информации о деятельности государственного органа.

	товарный рынок				
9.	Нарушение порядка предоставления государственной услуги, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (например, запрос дополнительных документов, нарушение сроков предоставления государственной услуги и иные)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение уровня внутреннего контроля. 2. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 3. Равномерное распределение нагрузки сотрудников; 4. Предоставление государственной услуги в соответствии с законодательством. 	КРИК, КОИУИ, КУЗР, КЭРИП, КДКР, КПД	Постоянно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов; 2. Высокая квалификация сотрудников.
10.	Необоснованный отказ в предоставлении государственной услуги	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение уровня внутреннего контроля. 2. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 3. Равномерное распределение нагрузки сотрудников; 4. Предоставление государственной услуги в соответствии с законодательством. 	КРИК, КОИУИ, КУЗР, КЭРИП, КДКР, КПД	Постоянно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов. 2. Высокая квалификация сотрудников.
11.	Риски при рассмотрении обращений	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение уровня внутреннего контроля. 2. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 	Структурные подразделения, КДКР	Постоянно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов. 2. Высокая квалификация сотрудников.

	<p>мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.). 3. Равномерное распределение нагрузки сотрудников. 4. Предоставление государственной услуги в соответствии с законодательством.</p>			<p>квалификация сотрудников.</p>
<p>12. Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов, предоставление обратившимся гражданам или юридическим лицам информации в приоритетном порядке. официальные разъяснения сотрудников исполнительного органа Томской области, должностных лиц, консултации, координация и иные действия, которые могут повлиять на участников закупочных процедур при осуществлении закупок, создать преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов</p>	<p>1. Повышение уровня внутреннего контроля. 2. Регулярное обучение должностных лиц (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, курсы, вебинары и т.д.).</p>	<p>Структурные подразделения, КДКР</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Высокая квалификация у сотрудников</p>

